

Kuntastrategia 2026–2029

Siikainen



Sisällys

- 🌿 Missio
- 🌿 Visio
- 🌿 Arvot
- 🌿 Swot nelikenttäanalyysi
- 🌿 Kärkitoimenpiteet
- 🌿 Yleishallinto/elinvoima
- 🌿 Asuntopolitiikka
- 🌿 Tyhjät sote-kiinteistöt
- 🌿 Kohti kestäväää hyvinvointia
- 🌿 Henkilöstöstrategia
- 🌿 Strategian seuranta ja arviointi



Missio

*Siikainen on vuonna 2030
Satakunnan yrittäjäystävällisin
pikkukunta*



Visio 2030

*Luontoa käydä edellä – Rohkeasti
ja ennakkoluulottomasti - Siikainen*





Siikaisten arvot

- 🍃 *Osallisuus*
- 🍃 *Avoimuus*
- 🍃 *Vastuullisuus*
- 🍃 *Rohkeus*

SWOT NELIKENTTÄANALYYSI

VAHVUUDET

V

- *Luonto ja ympäristö*
- *Velattomuus ja terve talous*
- *Ketteryys, nopeus ja avoimuus päätöksenteossa*
- *Positiivinen ja aktiivinen näkyvyys*
- *Monipuoliset harrastusmahdollisuudet*

HEIKKOUDET

H

- *Väestörakenne ja matala syntyvyys*
- *Suurempien vuokra-asuntojen puute*
- *Työpaikkojen omavaraisuus*
- *Julkisen liikenteen olemattomuus*
- *Sote-palveluiden saavutettavuus*

MAHDOLLISUUDET

M

- *Luontomatkailun kehittäminen ja hyödyntäminen*
- *Yhteistyö yrittäjien kanssa*
- *Turvallinen ja terveellinen ympäristö lapsiperheille*
- *Hyvät tietoliikenneyhteydet ja etätyömahdollisuudet*
- *Tuulivoiman taloudelliset vaikutukset*

UHAT

U

- *Väestörakenne, työikäisten vähyys*
- *Valtion rahoituksen leikkaukset ja uudelleen järjestelyt*
- *Palveluiden karkaaminen pois kunnasta*
- *Tuulivoimapuistojen mahdolliset vaikutukset luontoon ja viihtyvyyteen*
- *Korkea työttömyysaste*



Kärkitoimenpiteemme

Käymme tiivistä vuoropuhelua alueen yrittäjien kanssa ja kuuntelemme heitä säännöllisesti eri tilaisuuksissa.

Huomioimme etätyön ja monipaikkaisen työskentelyn lisääntymisen.

Laadimme markkinointisuunnitelman, jossa huomioidaan vahva markkinointi kunnan strategisten painopisteiden mukaan.

Toteutamme aktiivista tonttipolitiikkaa sekä teollisuudelle että yksityishenkilöille. Selvitämme erilaisia vuokra-asumisen vaihtoehtoja. Lisäksi markkinoimme ja edistämme tonttikauppaa ja tonttimarkkinointia.

Siikaisissa panostetaan nuorison hyvinvointiin arjessa ja vapaa-ajalla.

Liikuntapaikat ja -reitit pidetään kunnossa. Huolehdimme kuntalaisten yhdenvertaisesta mahdollisuudesta harrastaa ja tuottaa kulttuuria eri muodoissaan.

Yleishallinto/Elinvoima

- *Ketterä, joustava, nopea ja puolueeton päätöksenteko*
- *Matalan kynnyksen viranomaispalvelut*
- *Avoimuus uusille avauksille*
- *Rohkea kuntamarkkinointi*
- *Jatkuvan vuoropuhelun ylläpitäminen yrittäjien ja yhdistysten kanssa*
- *Yritysmuuteisuus päätöksenteossa -> vaikutusten arviointi*
- *Uusien yrittäjien houkuttelu kuntaan*
- *Eteläpään matkailualueen hyödyntäminen ja elävöittäminen*
- *Maaseutuvaikutusten arviointi ja kylien elinvoiman ylläpitäminen*
- *Aktiivinen yhteistyö Satakunnan työllisyysalueen ja hyvinvointialueen kanssa*

Asuntopolitiikka

Kunnassamme on tilaa elää – hyvää asumista, rauhaa ja yhteisöllisyyttä luonnon keskellä.

Asuntopolitiikan onnistuminen perustuu yhteistyöhön. Kunta toimii mahdollistajana ja kumppanina – yhdessä asukkaiden, rakennuttajien, järjestöjen, kyläyhdistysten ja muiden toimijoiden kanssa.

Kunta hyödyntää asumisen kehittämisessä paikallisia vahvuuksiaan: puhdasta luontoa, turvallisuutta, väljyyttä ja rauhaa

Kunnan asuinalueet perustuvat yhteisöllisyyteen, naapuriapuun ja paikalliseen identiteettiin.

Kunta hyödyntää olemassa olevia rakennuksia ja tiloja joustavasti.

Tyhjät Sote-kiinteistöt



Kunta edistää palveluverkkonsa joustavuutta ja tilojen monikäyttöisyyttä.



Tyhjentyvät palvelurakennukset, kuten Metsätähden tehostetun palveluasumisen yksiköt, arvioidaan systemaattisesti jatkokäytön näkökulmasta.



Rakennukset pyritään ottamaan uudelleen käyttöön kuntalaisten hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja elinvoimaa tukevissa tarkoituksissa yhteistyössä kolmannen sektorin, yritysten ja oppilaitosten kanssa.



Kestävä kehitys: Olemassa olevien tilojen uusiokäyttö vähentää ympäristökuormaa.



Hyvinvointi ja yhteisöllisyys: Tilat palvelevat monia sukupolvia ja tarpeita.



Taloudellinen kestävyys: Tilojen tehokas käyttö vähentää kunnallista alikäyttöä ja turhia ylläpitokustannuksia.

Kohti kestäväää hyvinvointia

– hyte-työ palvelee jokaista kuntalaista

Tarjoamme varhaiskasvatusta sekä esi- ja perusopetusta omassa kunnassamme. Kehitämme toimintaamme ja sopeutamme resursseja muuttuvien tarpeiden mukaan, jotta voimme turvata laadukkaat palvelut myös tulevaisuudessa.

Panostamme lasten ja nuorten hyvinvointiin ja nuorisotyöhön monikanavaisesti. Nuoret kohdataan, heitä kuullaan ja heidät otetaan mukaan kehittämiseen. Syrjäytymistä ehkäisemme vähentämällä yksinäisyyttä ja osattomuutta sekä kehittämällä vapaa-ajan toimintaa.

Turvaamme nykyiset liikuntapalvelut ja kehitämme niitä eri-ikäisten ja eri väestöryhmien tarpeet huomioiden. Tavoitteena on lisätä arjen aktiivisuutta, tukea terveyttä ja vahvistaa yhteisöllisyyttä.

Edistämme asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä (hyte) pitkäjänteisesti ja tavoitteellisesti. Teemme tiivistä yhteistyötä eri toimijoiden kanssa, jotta voimme vastata eri väestöryhmien tarpeisiin, edistää yhdenvertaisia mahdollisuuksia hyvinvointiin ja kannustaa kuntalaisia omatoimiseen hyvinvoinnin edistämiseen.

Henkilöstöstrategia

Vetovoima

Kilpailukykyinen palkka: *varmistetaan, että palkkaus on oikeudenmukaista ja vastaa tehtävän vaativuutta.*

Etätöiden joustavuus: *mahdollistetaan työskentely osittain etänä, mikä lisää työn houkuttelevuutta ja elämäntilintaa.*

Avustetaan asunnon etsinnässä: *tuetaan uusien työntekijöiden muuttoa ja sopeutumista kuntaan.*

Pitovoima

Koulutusmyönteisyys ja osaamisen kehittäminen: *mahdollistetaan jatkuva oppiminen.*

Joustavuus työn ja perhe-elämän yhteensovittamisessa: *tuetaan perheystävällisiä käytäntöjä, kuten joustavia työaikoja ja mahdollisuutta etätöihin silloin, kun tehtävä sen sallii.*

Avoin ja välittävä työyhteisö: *vahvistetaan työyhteisön yhteishenkeä ja kannustetaan arvostamaan vuorovaikutukseen.*

Esihenkilöiden tuki ja johtamisen kehittäminen: *panostetaan oikeudenmukaiseen ja läsnä olevaan johtamiseen, joka tukee henkilöstön jaksamista.*



Strategian seuranta ja arviointi

Strategian toteuttaminen, seuranta ja arviointi on osa kunnan talousarvio- ja tilinpäätösprosesseja:

Talousarvio perustuu valtuuston hyväksymään strategiaan.

Talousarviossa asetetaan strategisista tavoitteista johdettuja toimenpiteitä ja mittareita, jotka vastuutetaan avainhenkilöille.

Tilinpäätösraportoinnissa seurataan toimenpiteiden toteutumista mittareiden avulla.

Arviointikertomuksessa raportoidaan kunnan tavoitteiden ja strategian toteutumista.



Luontoa käydä edellä

SIIKAINEN